

主要施策	中期ビジョン	2026年度事業計画(重点項目)	
		各セクション対応	プロジェクト・委員会等対応
1. コミュニティホスピタルの実現	<ul style="list-style-type: none"> ① 地域包括ケアシステムにおける在宅療養支援病院としての役割強化 ② 地域住民の健康状態を把握し、予防医療の重要性を啓発 ③ 地域のイベントへの積極的な参画 ④ コミュニティのための交流事業の拡充 ⑤ 災害時・緊急時に対応可能な医療体制を強化 ⑥ 医療安全の拡充 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 認知症ケアの質向上 ■ 摂食嚥下ケアと栄養支援の充実 ■ セル看護提供方式®の定着 ■ 身体的拘束最小化の推進 ■ 患者・家族の意思決定支援の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● BCP体制の整備 (BCPプロジェクト) ● 地域とのつながり強化 (地域とつながるプロジェクト)
2. そのひとを最大限尊重するケアの追求	<ul style="list-style-type: none"> ① 患者中心のケアの推進 ② 在宅診療の質の向上 ③ 心地よい療養環境の整備 ④ 多職種協働の充実 ⑤ 医療機関・介護施設・行政との連携の強化 ⑥ デジタル技術活用による医療サービスの質の向上 		
3. 高い専門性と使命感を持った担い手の育成	<ul style="list-style-type: none"> ① 高い専門性と使命感をもった人財の採用 ② 多職種協働ができる人財の育成 ③ 継続的なキャリア形成支援の強化 		<ul style="list-style-type: none"> ● 働きがいのある職場づくり(働きがいのある職場づくりプロジェクト) ● 人財育成の充実 (教育研修委員会)
4. 多様な働き方と働きがいの創出	<ul style="list-style-type: none"> ① 多様な働き方に対応できる組織文化の醸成 ② 働きがいを向上させる制度設計 ③ デジタル技術活用による働き方改革 		<ul style="list-style-type: none"> ● 健康経営の推進 (健康経営プロジェクト) ● ICT活用による業務改革 (業務効率化推進委員会)
5. 財政健全化の徹底	<ul style="list-style-type: none"> ① 中長期計画に基づく収支改善と財政基盤の安定化 ② 公益性向上(社会医療法人格取得) ③ 運営体制の整備と強化 ④ 診療報酬・介護報酬の適正請求 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 診療・介護報酬の適正請求 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自己点検体制の構築 (機能評価委員会)

地域包括ケア病棟改修工事予定

第9回行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2028年3月31日までの2年間

2. 区分① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

選択項目 男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講の状況

区分①に対する数値目標

・管理職向け研修会参加率90%、女性特有の健康課題に関する研修参加率70%

<対策>

実施時期：2026年4月～

「健康に配慮した職場づくり」「PMS、更年期障害」等をテーマに、Eラーニングやウェビナー等での実施を含め、職員が参加しやすい条件で各1回以上開催し、目標とした参加率を満たしつつ、教育機会を提供する。

3. 区分② 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

選択項目 年次有給の取得率を向上させる

区分②に対する数値目標

年5日以上の取得率100%を目指す

<対策>

実施時期：2026年4月～

年5日以上の取得率100%以上を目標として取得しやすい職場環境を提供していく